

Etični kodeks Skupine Titus

Način načrtovanja in izdelave proizvodov, ki ga izvajamo danes, oblikuje svet v katerem bomo živeli jutri.

V Skupini Titus se zato v okviru svojega poslanstva zavezujemo k trajnostnemu razvoju, kar vodi k odgovorni rabi naravnih virov in zmanjševanju emisij v okolje. Želimo prispevati k izboljšanju življenjskih pogojev in ohraniti čist planet za bodoče generacije. Z viri, vključno z vodo in odpadki, upravljamo trajnostno in krožno.

Poslovanje Skupine Titus je zakonito in pošteno. S svojimi dejanji in vedenjem gradimo družbo, ki je pravična in osnovana na spoštovanju človeka in njegovih pravic.

Zaveza Skupine Titus k trajnostnemu razvoju je zaveza vsakega posameznika, ki je del Skupine ali pa s Skupino poslovno sodeluje.

Kazalo

Uvod	4
Vizija, Poslanstvo in Načela	5
Vizija.....	5
Poslanstvo.....	5
Poslovna načela	5
Splošna načela	5
Vodimo z lastnim zgledom.....	5
Odgovorni smo za lastna dejanja.....	5
Upravljamo po načelu dobrega gospodarja	5
Vodi nas pristop nenehnega izboljševanja.....	6
Naše temeljne vrednote in standardi ravnanja.....	7
V skupini Titus spoštujemo integriteto in osebnost posameznika.....	7
Spoštujemo človekove pravice.	7
Delujemo zakonito.	7
Zagotavljamo pravične, nediskriminatorne in transparentne zaposlitvene postopke ter pogoje.	7
Prepovedujemo in obsojamo vse oblike korupcije in podkupovanja.....	8
Imamo ničelno toleranco do diskriminacije.	8
Odgovornost do okolja in družbe sta v srži našega ravnanja.	8
Vodje morajo biti zgled s svojim delom, ravnanjem, vedenjem in vrednotami.	8
Zaposleni delujemo v korist podjetja.....	9
Delamo strokovno in prizadevno.....	9
Vključujemo zaposlene v procese načrtovanja in vzpodbujamo sodelovanje.....	9
Zaposleni imamo pravico odprto podajati mnenje.....	10
Skrbimo za varnost pri delu in zdravje zaposlenih	10
Zaposlene spodbujamo k zdravem življenjskem slogu.....	11
Prepovedujemo in obsojamo tatvine in goljufije	11
Preprečevati moramo konflikte interesov	11
Otroci in mladi so naša prihodnost, zato za njih skrbimo.....	11
Prepovedujemo vse oblike prisilnega dela in trgovine z ljudmi.....	12
Obsojamo in prepovedujemo vse oblike zlorabe položaja, nadlegovanja ter uporabe neprimernih disciplinskih postopkov	12
Spoštujemo dogovore in vzpodbujamo poštene pogoje poslovanja.....	13
Okoljsko vzdržnost in trajnostni razvoj postavljamo v ospredje našega delovanja.....	14
Ne uporabljamo konfliktnih mineralov	15
Varujemo poslovne skrivnosti in zaupne informacije ter zagotavljamo informacijsko varnost.	16
Skrbimo za varstvo osebnih podatkov.....	17
Izvajanje kodeksa	18
Preprečevanje kršitev.....	19
Prijava in obravnava kršitev.....	19

Zaposleni	19
Enako pričakujemo tudi od poslovnih partnerjev	20
Sprejem Etičnega kodeksa in njegova objava	20

Uvod

Spoštovani!

Etični kodeks Skupine Titus (v nadaljevanju kodeks) določa načela, vrednote in pravila etičnega ravnanja in vedenja ter dobrih poslovnih običajev in standardov ravnanja v vseh družbah v Skupini Titus ter so zavezujoča za vse udeležence v poslovnem procesu Skupine.

Zaposlenim nudi smernice za zagotavljanje integritete in graditev dolgoročnih poslovnih odnosov med sodelavci, poslovnimi partnerji, predstavniki družbe in družbenim okoljem. Kodeks spoštuje in sloni na mednarodno priznanih človekovih pravicah, določenih v Splošni deklaraciji o človekovih pravicah in Temeljnih konvencijah Mednarodne organizacije dela (ILO).

Pri snovanju temeljnih načel, vrednot in pravil etičnega ravnanja ter standardov ravnanja smo sledili vodilnim načelom OZN ter ciljem trajnostnega razvoja (SDG).

Kodeks predstavlja podlago, na kateri temeljijo vsa druga interna pravila Skupine. Osnovno vodilo vseh zaposlenih v Skupini je dosledno ravnanje po najvišjih moralnih načelih in načelih poštenosti, lojalnosti in profesionalnosti, dosledno spoštovanje predpisov in smernic domače in mednarodne zakonodaje ter internih aktov družbe, ob upoštevanju smernic in priporočil relevantnih institucij.

Kodeks je javno objavljen na spletnih straneh Skupine Titus ter se morajo z njim seznaniti vsi zaposleni in vsi naši poslovni partnerji.

Skupina Titus od dobaviteljev, poddobaviteljev, podizvajalcev in drugih poslovnih partnerjev zahteva, da načela in zahteve tega kodeksa sprejmejo in jih upoštevajo. Skupina Titus ocenjuje in izbira poslovne partnerje na podlagi njihove zmožnosti upoštevanja in doslednega spoštovanja tega kodeksa.

Etični kodeks Skupine Titus je kažipot pri poslovnem delovanju in v medsebojnih odnosih. Je koristen delovni pripomoček pri izpolnjevanju vsakodnevnih nalog, ki omogočajo izvajanje glavnih strateških ciljev družbe ter uresničevanju vizije Skupine Titus.

Vizija, Poslanstvo in Načela

Vizija

V inženiringu preciznih komponent želimo biti najboljši na svetu.

Poslanstvo

Proizvajalcem zagotavljati rešitve za komponente, ki izboljšujejo njihovo konkurenčnost.

Poslovna načela

- Vedno poskrbimo za popolno poznavanje naših kupcev in njihovega trga.
- Osredotočamo se na prepoznavanje in ustvarjanje niš na področju velikoserijskih komponent.
- Pričakovanja naših kupcev po vsem svetu izpolnjujemo na enovit način.
- Gradimo dolgoročne odnose s kupci, dobavitelji, sodelavci in delničarji.
- Vlagamo v kompetence zaposlenih na vseh ravneh.
- Prizadevamo si za nenehno izboljševanje učinkovitosti rabe virov in trajnostni razvoj.

Zagotavljamo enake možnosti vsem. Splošna načela

Zavezujemo se k spoštovanju načel, ki so pogoj za dolgoročno uspešnost Skupine.

Smo arhitekti sprememb – pravočasno prepoznamo potrebo po spremembi, spremembe načrtujemo in vodimo.

Vodimo z lastnim zgledom

Delamo tako kot pričakujemo od sodelavcev, s svojim ravnanjem smo zgled.

Odgovorni smo za lastna dejanja

Zavedamo se, da ima vsaka odločitev posledice in zanje prevzemamo odgovornost. Vodimo/delamo za dosego zastavljenih ciljev in uspeha Skupine Titus.

Upravljamo po načelu dobrega gospodarja

Odločitve sprejemamo in organizacijo vodimo po načelu dobrega gospodarja, kar vključuje tudi delovanje po t. i. ZKP (zdrava kmečka pamet). To v praksi pomeni, da nas pravila ne omejujejo pri snovanju izboljšav. Vedno iščemo bolj učinkovite rešitve, iščemo možne poenostavitve, razmišljamo kaj delamo, zakaj to delamo (Ali je to potrebno za dosego cilja? Je to dodana vrednost?) in kako to delamo (kakovost-čas-stroški).

Vodi nas pristop nenehnega izboljševanja

Razmišljamo na osnovi priložnosti in tveganj, planiramo, izvajamo, nadzorujemo in ukrepamo. Nenehno izboljšujemo sistem vodenja, kompetence zaposlenih, vire, procese, izdelke in s tem poslovne rezultate.

Pri načrtovanju in spremembah preverjamo vplive na ostale povezane procese, s ciljem ohranjanja **celovitosti sistema vodenja in maksimiranja učinkov** – po principu PDCA (*Plan-Do-Check-Act*) oz. Planiraj-Naredi-Preveri-Ukrepaj.

Naše temeljne vrednote in standardi ravnanja

V skupini Titus spoštujemo integriteto in osebnost posameznika

Vodstvo, zaposleni, ostali delavci in poslovni partnerji Skupine Titus dosledno spoštujemo dostojanstvo, osebno integriteto ter zasebnost vsakega zaposlenega.

Spoštujemo človekove pravice.

Zagotavljamo spoštovanje človekovih pravic v skladu z mednarodnimi konvencijami, ustavo in zakonodajo. Varujemo osebne podatke zaposlenih skladno z zakonodajo in notranjimi predpisi. Zavezani smo k delovanju skladno z ustavno določenimi pravicami spoštovanja človekovega življenja in dostojanstva ter svobode in pravičnosti.

Delujemo zakonito.

Pri svojem delu delujemo transparentno ter spoštujemo določbe ustav držav v Skupini, evropskega prava, zakonskih predpisov posameznih držav v Skupini, mednarodnih konvencij, podzakonskih aktov, kolektivnih pogodb ter sprejetih etičnih in ostalih standardov.

Prav tako upoštevamo zahteve vseh internih aktov Skupine.

Zagotavljamo pravične, nediskriminatorne in transparentne zaposlitvene postopke ter pogoje.

Pri zaposlovanju v celoti spoštujemo splošno veljavne mednarodnopravne določbe s področja varovanja človekovih pravic in svoboščin ter dosledno spoštujemo določbe delovnopravne zakonodaje.

Posebno pozornost namenjamo zaščiti ranljivih skupin, kot so otroci, invalidi, starejši delavci, noseče ženske in matere v poporodnem obdobju.

Spoštujemo veljavno zakonodajo glede dovoljenega obsega delovnega časa, glede odmorov in dnevni in tedenski počitkov, odpovednih rokov ter določbe glede nadurnega dela, drugih dodatkov za pogoje dela ter imamo vzpostavljen pregleden sistem evidentiranja delovnega časa.

Delavci lahko koristimo letni dopust ter druge odsotnosti z dela skladno z veljavno zakonodajo in internimi akti.

Zaposlenim zagotavljamo redno in pošteno plačilo, upoštevajoč vse zakonske minimume in vsa zakonsko predpisana nadomestila ter so vključeni v vsa zakonsko predpisana socialna zavarovanja.

Vsi zaposleni pa se moramo zavedati svojih obveznosti in pravic iz delovnega razmerja, ki jih definirajo interni akti družb v Skupini ter jih delavci poznamo.

Spodbujamo vseživljenjsko učenje in izobraževanje zaposlenih na delovnem mestu in izven njega.

Prepovedujemo in obsojamo vse oblike korupcije in podkupovanja.

Prepovedujemo vse oblike koruptivnih dejanj vključno s podkupovanjem in zlorabo položaja za pridobitev osebne premoženjske koristi, kar zajema prepoved sprejemanja in dajanja podkupnin, daril ter drugih posrednih ali neposrednih koristi.

Prav tako prepovedujemo kakršnekoli kršitve zakona, ponarejanja dokumentov, zavajanja ali koruptivna dejanja.

Imamo ničelno toleranco do diskriminacije.

Imamo ničelno toleranco do vseh oblik diskriminacije na podlagi spola, rase, barve kože, starosti, zdravstvenega stanja oziroma invalidnosti, verskega, političnega ali drugega prepričanja, članstva v sindikatu, nacionalnega in socialnega porekla, družinskega statusa, premoženjskega stanja, spolne usmerjenosti ali zaradi drugih osebnih okoliščin. Zahteve reguliramo skladno z veljavno zakonodajo in z internimi akti.

Odgovornost do okolja in družbe sta v srži našega ravnanja.

Sprejete politike Skupine nas zavezujejo k upoštevanju interesov družbenega okolja, skrbi za ohranjanje čistega in zdravega življenjskega prostora in trajnostno naravnani razvoj z upoštevanjem koristi sedanjih in bodočih generacij.

Vplive dejavnosti družb na okolje sistematično preprečujemo ali zmanjšujemo na najnižjo možno raven z osredotočenostjo na varne delovne pogoje, gospodarno rabo energije in materialov, ravnanje z odpadki in embalažo, ravnanje z nevarnimi snovmi — kemikalijami ter z zmanjševanjem vseh vrst emisij v okolje.

Ozaveščenost za okoljsko odgovornost utrjujemo z obveščanjem in izobraževanjem zaposlenih ter vseh poslovnih partnerjev in z razvojem proizvodov ter procesov, ki vplive na okolje zmanjšujejo na najnižjo možno raven.

Vzpostavljen imamo učinkovit sistem ravnanja z okoljem, pri čemer upoštevamo zahteve veljavne zakonodaje in zahteve kupcev, okoljske predpise ter sledimo evropskim in svetovnim smernicam na področju ravnanja z okoljem ter standardom.

Vodje morajo biti zgled s svojim delom, ravnanjem, vedenjem in vrednotami.

Vodstveni delavci Skupine Titus smo s svojim delom, ravnanjem, vedenjem in vrednotami zgled zaposlenim.

Pri sprejemanju odločitev spoštujemo dostojanstvo, osebno integriteto in zasebnost vsakega posameznika.

V skladu z lastnimi možnostmi in sprejetimi načrti izobraževanja skrbimo za lastno strokovno izpopolnjevanje in usposabljanje večšin vodenja.

Ustvarjamo pogoje, ki zagotavljajo, da so zaposleni pri svojem delu uspešni in učinkoviti, skrbimo za osebni in strokovni razvoj zaposlenih, izvajamo letne razgovore s sodelavci z namenom odprtega dialoga in usklajevanja osebnih in skupnih ciljev, identificiramo kadrovske potenciale in naslednike, izvajamo mentorstvo in prenos znanja na sodelavce.

Razvijamo zaposlene v smeri, da prevzemajo več osebne odgovornosti za področje dela, ki ga opravljajo.

Objektivno in pravično nagrajujemo in napredujemo zaposlene v skladu z internimi akti in navodili ter kolektivno pogodbo.

Pohvalimo dobro opravljeno delo in podajamo konstruktivno kritiko. Skrbimo za primerno organizacijsko klimo, pripadnost in zadovoljstvo zaposlenih, ki spodbuja učinkovito opravljanje delovnih nalog, ustvarjalnost in inovativnost ter za spoštljiv in pošten odnos do vseh zaposlenih.

Zaposleni delujemo v korist podjetja.

Po svojih najboljših močeh se vsi zaposleni in ostali, ki delamo za ali v imenu družb Skupine Titus, trudimo za uspešno poslovanje in ugled Skupine.

Poznamo in spoštujemo interna navodila za delo, vizijo, poslanstvo, strategijo, cilje in vrednote Skupine ter gradimo pripadnost družbi.

Kontinuirano se usposabljam in izpopolnjujem znanje, prenašamo znanje na sodelavce, vse v skladu s potrebami poslovnih procesov in strateških ciljev Skupine ter se osebno in karierno razvijamo.

Smo delavni, delo opravljamo kakovostno, strokovno, odgovorno in samostojno. Pri delu smo predani, lojalni, samoiniciativni, razvojno in ciljno naravnani, fleksibilni pri izvajanju nalog ter pozitivno naravnani.

Do sodelavcev imamo spoštljiv odnos, smo do njih prijazni, poštene in usmerjeni v nenehno izboljševanje na vseh področjih. Svoje znanje delimo s sodelavci in se od njih nenehno učimo.

Zavedamo se svojih odgovornosti na svojem delovnem področju in jih v celoti prevzemamo.

Zaposleni svoje delo opravljamo uspešno, učinkovito, pošteno in skrbimo za čim večji ugled Skupine ter za doseganje dobrih poslovnih rezultatov.

Delamo strokovno in prizadevno

Delujemo strokovno, vestno in nepristransko pri opravljanju svojih delovnih dolžnosti, v skladu z internimi pravili in navodili ter ob upoštevanju načela dobrega gospodarja.

S sredstvi oziroma premoženjem Skupine ravnamo kot dober gospodar ter pri tem delujemo in ukrepamo proaktivno.

Vključujemo zaposlene v procese načrtovanja in vzpodbujamo sodelovanje

Zagotavljamo vključenost zaposlenih v procese načrtovanja in jih preko rednih oblik komunikacije seznanjamo s planiranimi aktivnostmi, izboljšavami ter njihovimi učinki.

Skrbimo za dobre medsebojne odnose s pravočasno in transparentno komunikacijo ter odprtim dialogom s sodelavci.

Prispevamo k dobremu delovnemu vzdušju, medsebojnemu zaupanju in spoštovanju. Spoštujemo tudi delo in čas drugih zaposlenih.

Prav tako skrbimo za ozaveščenost delavcev o pravicah in dolžnostih, v okviru zaposlitve.

Zaposleni imamo pravico odprto podajati mnenje

Vsi zaposleni imamo pravico oblikovati, pridružiti se ali se vzdržati sodelovanja v sindikatih ali podobnih organizacijah, namenjenih kolektivnim pogajanjem, v skladu z veljavno zakonodajo.

Vodstveni delavci kontinuirano sodelujemo z vsemi reprezentativnimi sindikati, s predstavniki zaposlenih in z vsakim zaposlenim posamično.

Omogočamo odkrito komunikacijo zaposlenih z vodstvom in lastniki glede delovnih pogojev in razmer, brez strahu pred povračilnimi ukrepi, zastraševanjem ali nadlegovanjem ter imamo vzpostavljen interni sistem, ki omogoča anonimno in nediskriminatorno obravnavo pobud, mnenj in pritožb zaposlenih.

Skrbimo za varnost pri delu in zdravje zaposlenih

Zaposleni in ostali delavci ter udeleženci v delovnem ter poslovnem procesu smo dolžni v skrbi za lastno zdravje in zdravje sodelavcev, upoštevati ukrepe za varno delo ter se udeleževati izobraževanj in preventivnih zdravstvenih pregledov.

Zaposleni smo seznanjeni z oceno tveganja svojega delovnega mesta in se redno udeležujemo preventivnih zdravstvenih pregledov, skladno z oceno tveganja.

Zaposlenim zagotavljamo varne in zdrave ter primerne delovne pogoje ter jih opremimo z vso potrebno in ustrezno osebno varovalno opremo ter zaposlene tudi redno usposabljammo na področju varstva in zdravja pri delu, tako prve pomoči kot požarne varnosti, in s tem skrbimo za dvig zavesti o pomenu varnosti in zdravja pri delu.

Prepovedujemo delo pod vplivom alkohola ali prepovedanih psihoaktivnih substanc, kar podrobneje ureja interni akt.

Razviti in uveljavljeni so načrti za ravnanje v izrednih razmerah oz. primerih, ki temeljijo na zaznanih tveganjih in vzpostavljenih postopkih za ravnanje v teh primerih in vključujejo potencialna tveganja in scenarije za ravnanje v primerih požara, naravne katastrofe, kemične nesreče, postopke evakuacije, in podobno, usklajeni pa so tudi postopki za sodelovanje z institucijami lokalne oblasti.

Prav tako imamo vzpostavljen sistem ukrepanja v primeru delovnih nesreč, kjer ravnamo v skladu z veljavnimi zakonodajnimi zahtevami in predpisi. Za vsako delovno nesrečo in skoraj dogodek na osnovi izdelanega poročila izvedemo analizo in sprožimo korektivne ukrepe, s čimer zmanjšujemo tveganje in zasledujemo postavljeni cilj "Podjetje brez poškodb".

Pri rokovanju ter upravljanju s kemikalijami spoštujemo vso veljavno področno zakonodajo ter sledimo internim pravilom. Kjer je možno, se uporabljajo kemikalije z

manjšim tveganjem za zdravje in varnost človeka in z manjšim vplivom na okolje. To tveganje zmanjšujemo tudi z doslednim usposabljanjem uporabnikov nevarnih kemikalij.

Poslovni in delovni prostori družb so ustrezno zasnovani in vzdrževani ter opremljeni z ustreznimi in vzdrževanimi instalacijami, skladno z zahtevami zakonodaje.

Pri zagotavljanju zdravja in varstva pri delu ravnamo v skladu z vso relevantno veljavno zakonodajo ter internimi akti.

Zaposlene spodbujamo k zdravem življenjskem slogu

Zaposlene spodbujamo k zdravemu in aktivnemu življenjskemu slogu tako, da jim omogočamo ustrezno prehrano, na delovnem mestu pa imamo ves čas na voljo pitno vodo ter prostore za počitek in odmor. Prav tako pa jim omogočamo različne oblike rekreacije, tudi z udejstvovanjem v športnem društvu.

Prepovedujemo in obsojamo tatvine in goljufije

Vse oblike tatvin, utaj ali goljufij na delovnem mestu ali zloraba Titusovega imena, izdelkov, lastnine ali informacij so prepovedane in imajo lahko za posledico odpoved delovnega razmerja oziroma odškodninsko odgovornost kršitelja.

Preprečevati moramo konflikte interesov

Pričakujemo, da se vsi zaposleni izogibamo ali obveščamo družbo o obstoječih ali možnih konfliktih interesov.

Do konflikta interesov pride, ko bi zaposleni lahko dal prednost svojim osebnim interesom pred interesi družbe.

Otroci in mladi so naša prihodnost, zato za njih skrbimo

Prepovedujemo vse oblike otroškega dela, pri čemer se za otroka šteje oseba, mlajša od 15 let. Zagotavljamo posebno varstvo delavcev mlajših od 18 let.

Otroško delo je definirano kot kakršnakoli oblika dela za otroka, ki posega v njegovo pravico do zdravega odraščanja in razvoja ter mu preprečuje pridobitev kakovostne izobrazbe.

Varstvo mladih delavcev, pripravnikov, dijakov ter študentov zagotavljamo z ustvarjanjem ustreznih delovnih razmer, ki ne posega v njihovo zdravje in varnost, pri čemer ti ne opravljajo nevarnih del in nočnega dela.

Skrbimo za delovne priložnosti ter poklicno usposabljanje dijakov in študentov, ki so dopolnili zakonsko zahtevano starost, da lahko opravljajo praktično izobraževanje v okviru svojih izobraževalnih programov, ter jim zagotavljamo tudi ustrezno zakonsko nagrado za delo.

Prepovedujemo vse oblike prisilnega dela in trgovine z ljudmi

Prepovedujemo vse oblike prisilnega, zaporniškega, suženjskega ter neprostovoljnega dela.

K spoštovanju te zahteve spada tudi prepoved odtegotovanja plačil, zahteve po varščini, odvzem osebnih dokumentov in drugih osebnih stvari ter zamujanje pri izplačilih več kot mesec dni.

Vsi delavci imamo pravico delo opravljati v prostorih družbe (če ni drugače dogovorjeno), pravico svobodno zapustiti delovno mesto po zaključku dela, pravico do odpovedi in zakonskih odpovednih rokov.

Ne dopuščamo kakršnekoli trgovine z ljudmi ali poslovanje, ki bi to omogočilo. Pri poslovanju ter v svoji dobavni verigi spoštujemo vse veljavne zakonske predpise o prepovedi suženjstva in trgovine z ljudmi.

Obsojamo in prepovedujemo vse oblike zlorabe položaja, nadlegovanja ter uporabe neprimernih disciplinskih postopkov

Nesprejemljivo je vsako nadlegovanje (mobing), zloraba položaja in uporaba neprimernih disciplinskih ukrepov na delovnem mestu.

Vodstveni delavci ozaveščamo zaposlene o njihovih dolžnostih v delovnem razmerju ter o dolžnem in primernem ravnanju s sodelavci.

Prav tako ne dovoljujemo, se ne poslužujemo ter ne podpiramo telesnega kaznovanja, grožnje, drugega psihičnega ali fizičnega nasilja ter javnega in ponižujočega opozarjanja, kaznovanja ter discipliniranja.

Prepovedano je poseganje v integriteto posameznika in uporaba neprimernih oblik komunikacije kot so kričanje, uporaba žaljivk, zasmehovanje, omalovaževanje.

Disciplinski postopki ter postopki pred odpovedjo so vodeni skladno z zakonodajo, pri čemer so zaposleni seznanjeni s svojimi pravicami do sodnega varstva.

Spoštujemo dogovore in vzpodbujamo poštene pogoje poslovanja

V Skupini Titus s kupci, dobavitelji in drugimi poslovnimi partnerji razvijamo dobre odnose, ki temeljijo na medsebojnem zaupanju in načelih, vrednotah in standardih ravnanja Skupine. V medsebojnih razmerjih spoštujemo dobre poslovne običaje.

Od dobaviteljev in poslovnih partnerjev zahtevamo dosledno in odgovorno skrb ter spoštovanje določil tega kodeksa, ki ga konkretizirajo posamezni interni dokumenti dobaviteljev v Skupini.

Dobavitelje in poslovne partnerje zavezujemo k spoštovanju zakonodaje, ki ureja omejevalna ravnanja, nelojalno konkurenco, oblastna omejevanja konkurence in ukrepe za preprečitev omejevalnih ravnanj in koncentracij, ki bistveno omejujejo učinkovito konkurenco. Prav tako se od njih zahteva upoštevanje predpisov s področja nadzora izvoza, urejen sistem varnosti dobavne verige (kot je preprečevanje terorizma idr.) ter zakonodajo s področja splošne varnosti proizvodov.

Kupce, dobavitelje in druge poslovne partnerje nenehno preverjamo in učinkovito upravljamo tveganja, ki izvirajo iz poslovnih odnosov z njimi. Pri preverjanju izpolnjevanja zahtev izvajamo preverjanja za oceno skladnosti z zahtevami tega kodeksa.

Prav tako pa spoštujemo in izvajamo tiste zahteve kupcev, na katere smo pristali.

Okoljsko vzdržnost in trajnostni razvoj postavljamo v ospredje našega delovanja

Skupina Titus pri izvajanju svojega poslanstva upošteva vrednote in načela trajnostnega razvoja v okviru ekonomskih zmožnosti ter odgovornosti do lastnikov, zaposlenih, poslovnih partnerjev in okolja.

Vplive naše dejavnosti na okolje sistematično preprečujemo ali zmanjšujemo na najnižjo možno raven.

Nenehno izboljšujemo energetske učinkovitost ter povečujemo delež porabe energije iz obnovljivih virov.

Prepoznavamo in izkoriščamo možnosti za zmanjšanje porabe in onesnaženosti vode in njeno recikliranje.

Pri nastajanju in ravnanju z odpadki prednostno delujemo v smeri preprečevanja nastanka odpadka, v kolikor to ni možno, poiščemo rešitve za ponovno uporabo, recikliranje in le v skrajnem primeru odstranjevanje.

Trajnostni razvoj uresničujemo preko delovanja vsakega posameznega člana Skupine v svojem delovnem okolju, pri čemer so vodilo smernice trajnostnega razvoja Skupine.

Od dobaviteljev in poslovnih partnerjev zahtevamo, da izpolnjujejo zakonske okoljske zahteve ter vzdržujejo in izpolnjujejo vsa potrebna okoljska dovoljenja.

Skupina Titus vsem poslovnim partnerjem s pomembnim vplivom na okolje priporoča, da uvedejo certificirane sisteme okoljskega ravnanja ali podobne sisteme ter pričakuje, da si bodo poslovni partnerji prizadevali za zmanjšanje porabe virov, vključno z energijo, odpadki in vodo, preprečevanje onesnaževanja, obvladovanje hrupa na sprejemljivih ravneh in izboljšanje splošnega vpliva svojih dejavnosti in izdelkov na okolje, kar nenazadnje zadeva tudi povečanje deleža porabe energije iz obnovljivih virov.

Ne uporabljamo konfliktnih mineralov

V Skupini Titus poznamo in obvladujemo veljavne zakonske zahteve v zvezi s "konfliktnimi minerali", vključno s kositrom, tantalom, volframom, njihovimi rudami in zlatom, ki izvirajo iz konfliktnih območij, spoštujemo ustrezno zakonodajo ter izpolnjujemo zahteve smernic OECD.

Od svojih dobaviteljev in poslovnih partnerjev zahtevamo spoštovanje vse veljavne zakonodaje in posledično obveznosti skrbnega pregleda pridobivanja mineralov in materialov iz regij in območij z visokim tveganjem. S skrbnim pregledom lahko preprečimo kršitve človekovih pravic, korupcijo, financiranje oboroženih skupin ali podobnih negativnih učinkov ter razkrijemo uporabo konfliktnih mineralov in s tem izpolnjujemo zahteve smernic OECD o potrebni skrbnosti za odgovorne oskrbovalne verige z minerali s konfliktnih območij in z območij z visokim tveganjem.

Blago, zagotovljeno Skupini Titus, mora biti v skladu z ustreznimi zakoni in predpisi za konfliktno minerale.

Varujemo poslovne skrivnosti in zaupne informacije ter zagotavljamo informacijsko varnost.

Da bi razmerje med Titusom, njegovimi zaposlenimi in poslovnimi partnerji temeljilo na medsebojnem zaupanju, zaupnih informacij ne razkrivamo nepooblaščenim osebam.

Zavezani smo k varovanju poslovnih skrivnosti in drugih zaupnih podatkov skladno z zakonodajo in internimi predpisi.

Informacije, ki jih zaposleni pridobimo pri opravljanju svojega dela, smo dolžni uporabljati le za službene namene, nikakor pa ne za osebne namene ali koristi tretjih nepooblaščenih oseb oziroma družb.

K varovanju poslovnih skrivnosti in drugih zaupnih podatkov so zavezani tudi poslovni partnerji Skupine, s katerimi se seznanijo pri svojem sodelovanju z družbami Skupine.

Pri izpolnjevanju službenih obveznosti moramo zato zaposleni in morebitni podizvajalci pri poslovnem partnerju navedene podatke uporabljati izključno za namen poslovnega sodelovanja.

Zaupne podatke moramo varovati in obravnavati na primeren način ter zagotoviti, da se ti podatki ne posredujejo tretjim osebam.

Pri svojem delu sledimo načelom informacijske varnosti in zagotavljamo, da s svojimi ravnanji ne ogrožamo varnosti informacijskih sistemov družbe ter družbe ne izpostavljam tveganjem morebitnih zlonamernih kibernetičnih napadov.

Vsi zaposleni in tretje osebe smo dolžni o vsakem ravnanju, ki je usmerjeno v nepooblaščen odkrivanje, razkrivanje, posredovanje, uničenje ali druga nedopustna ravnanja z zaupnimi in drugimi informacijskimi viri takoj obvestiti neposredno nadrejenega delavca, oziroma svojo kontaktno osebo v družbi, sami pa so dolžni storiti vse, kar je razumno mogoče, da se takšno aktivnost prepreči.

Skrbimo za varstvo osebnih podatkov.

Dostop do osebnih podatkov je dovoljen le zaposlenim, ki jih potrebujejo pri svojem delu in so za to pooblaščen.

Zaposleni, ki imamo dostop do osebnih podatkov, moramo varovati njihovo zaupnost pred nepooblaščenimi osebami, jih hraniti, obdelovati in voditi evidenco v skladu z zakonom, internim aktom in s svojimi pooblastili.

Zavedamo se, da je pravica do zasebnosti ena najpomembnejših človekovih pravic, zato spoštujemo zasebnost vsakega posameznika tudi na delovnem mestu.

Izvajanje kodeksa

Etični kodeks je javno dostopen na <https://www.titusplus.com/si/sl/o-nas/nase-vrednote/>, zaposleni pa se s kodeksom lahko seznanimo tudi preko oglasnih desk, intraneta in osebne komunikacije.

Z določili kodeksa in njihovimi spremembami zaposlene seznanjamo, v obliki rednih izobraževanj, vsi novo zaposleni v Skupini pa se s kodeksom seznanimo že ob sklenitvi delovnega razmerja.

Poslovni partnerji in dobavitelji pa se k temu zavežejo s pristopom v poslovno sodelovanje.

Dolžni smo zagotavljati, da so načela, standardi ravnanja in zahteve tega etičnega kodeksa poznana in upoštevana tudi s strani poslovnih partnerjev ter ostalih udeležencev v poslovnem procesu.

Od zaposlenih ter poslovnih partnerjev Skupine Titus zahtevamo ravnanje v skladu z vrednotami in načeli Etičnega kodeksa ter opozarjanje na morebitne kršitve.

Preprečevanje kršitev

Preprečevanje kršitev zagotavljamo s primernim ozaveščanjem in izobraževanju zaposlenih, poslovnih partnerjev, dobaviteljev, podizvajalcev in zunanjih sodelavcev ter udeležencev v poslovnem procesu.

V primeru kršitev določb Etičnega kodeksa izvedemo primerne postopke v skladu z veljavno zakonodajo in veljavnimi internimi akti ter politikami družbe.

Prijava in obravnava kršitev

Vsaka kršitev določb tega Etičnega kodeksa predstavlja resno in hujšo kršitev bodisi obveznosti iz delovnega razmerja bodisi poslovnega odnosa.

Zaposleni

O zaznanih kršitvah Etičnega kodeksa moramo vsi zaposleni oziroma osebe, ki delamo za ali v imenu družb Skupine Titus, podati prijavo kršitve na enega izmed spodnjih ponujenih načinov.

Za oddajo anonimne prijave lahko zaposleni uporabimo skrinjico, ki se sicer uporablja za podajanje predlogov in izboljšav, in je dostopna vsem zaposlenim.

Informacija o kršitvi pa se lahko posreduje tudi na e naslov: ethics@titusplus.com, kje se bo naravo kršitve presodilo ter kršitev glede na resnost in težo obravnavalo v ustreznem internem postopku.

Vsi zaposleni pa lahko bodisi ustno ali pisno obvestimo vodjo oddelka ali vodstvo družbe o zaznani kršitvi.

Vse prejete kršitve obravnavamo po ustaljenih internih postopkih prijave kršitve ter kršitelje ustrezno obravnavamo skladno z veljavno zakonodajo in internimi postopki.

V primeru anonimnih prijav, oziroma prijav prejetih v skrinjico in na zgornji elektronski naslov, le-te obravnavamo po postopku za delo s skrinjico s predlogi za izboljšave. Pridržujemo si pravico, da se glede na resnost in težo kršitve odločimo za obravnavo prijave tudi po postopku prijave kršitve.

Zaposleni smo seznanjeni z načinom prijave kršitev kodeksa in se zavedamo, da s prijavo ne prevzemamo tveganja neustrezne obravnave ali rizika, da bodo s prijavo ogrožali sebe, svoje bližnje ali svojo zaposlitev v družbi.

Zagotavljamo, da prijavitelj ni deležen neenake ali diskriminatorne obravnave, ustrahovanja ali kakršnihkoli povračilnih ukrepov zaradi podane prijave. Družbe v Skupini skrbimo za zaščito prijavitelja pred kakršnimikoli povračilnimi ukrepi.

V vsakem primeru pa se lahko delavci obrnemo na pristojne zunanje institucije oziroma poiščemo sodno varstvo.

Razkritja oziroma naznanitve okoliščin dejanskega ali potencialnega kršenja tega kodeksa se varujejo kot poslovna skrivnost.

Enako pričakujemo tudi od poslovnih partnerjev

V primeru ugotovljenih kršitev s strani kupcev, dobaviteljev in drugih poslovnih partnerjev, pa ukrepamo po internem postopku preverjanja poslovnih partnerjev.

Skupina Titus si pridržuje pravico, da na ustrezen način presodi, ali poslovni partner upošteva ta kodeks. Morebitna presoja bo predvidena v poslovnem času, vzajemno dogovorjena s poslovnim partnerjem, poslovni partner pa bo zagotovil ustrezno raven dokumentacije, ki na jasn in pregleden način dokazuje spoštovanje tega kodeksa poslovnih partnerjev.

Poslovni partner se bo po najboljših močeh seznanil s poslovnimi praksami svojih dobaviteljev, podizvajalcev in drugih poslovnih partnerjev ter od vseh takšnih dobaviteljev, podizvajalcev in poslovnih partnerjev zahteval, da upoštevajo ta kodeks poslovnih partnerjev ali vrednote, ki so v njem določene.

Poslovni partner in družba v Skupini Titus se bosta z zaupanjem in spoštljivo pogovorila o vseh vprašanih v zvezi s tem kodeksom poslovnih partnerjev.

Poslovni partner mora prijaviti kršitve tega kodeksa s pisno prijavi preko zgoraj navedene elektronske pošte ali telefonsko svoji kontaktni osebi v družbi.

Hujše ter ponavljajoče kršitve s strani poslovnih partnerjev lahko vodijo v prekinitev poslovnega sodelovanja. V primeru ugotovitve, da se poslovni partner poslužuje otroškega dela, se sodelovanje s tem partnerjem prekine, o tem pa obvesti pristojne institucije z namenom, da se zaščitijo koristi otroka.

Sprejem Etičnega kodeksa in njegova objava

Etični kodeks sprejme vodstvo družbe oziroma direktorji ali prokuristi družb v Skupini Titus ter začne veljati osmi dan po objavi na oglasnih deskah in spletnih straneh družbe.

S pričetkom veljavnosti tega Etičnega kodeksa družb Skupine Titus preneha veljati Etični kodeks z dne 2.1.2014.

Dekani, 21.3.2022

Tadej Gosak, CEO Titus Europe

